



# WORK

## The Book

未来を希望に変える  
会社の選び方

●整骨院の中の鍼灸。  
「全体感」と「補腎」

●スタッフの休日の過ごし方。  
趣味で楽しく過ごす。



エントリー受付中!  
整骨院見学会  
施術体験会  
オンライン  
就職説明会

# 就職 説明会

整骨院見学会  
施術体験会

履歴書持参で  
交通費全額支給

# オンライン 就職説明会 ZOOM&LINE

就職説明会・オンライン就職説明会は事前エントリー制です。

**日にち** 期間：2023年6月～2024年3月末迄  
随時開催します。

**時間** 見学会スタートは11:00～13:30  
オンライン説明会は15:00～16:00

■エントリー、ご質問・ご相談は  
LINEからお気軽にご連絡下さい。  
TEL: 0120-37-9989

■就職説明会、オンライン説明会は  
保護者の方のご参加も歓迎致します。

## Company Profile

名称 株式会社ウィズウィン  
代表者 松永 誠史  
設立 2008年  
店舗数 7院  
本社 福岡県古賀市天神1丁目22-6  
社員数 41名

## リクルート



## 整骨院



## LINE



WEB : <https://ms-fine-recruit.com>  
MAIL : [info@ms-fine-recruit.com](mailto:info@ms-fine-recruit.com)  
Instagram : withwin.m

●「九州一幸せな接骨院グループになる！」  
どうなったら九州一か?スタッフに聞いてみた。



# WITHWIN



# 「九州一幸せ」って 具体的にどういうこと？

本気で楽しみながら、  
この業界のあたり前を変えていく



## 「日本一」ではなく「九州一、幸せな接骨院になる」は本気の目標だから

こんにちは！株式会社ウイズウイン代表取締役の松永です。弊社のパンフレットをご覧いただきましてありがとうございます。皆さまと新たな出会いの一步になれば嬉しいです。この整骨院・接骨院というお仕事は患者さんから「ありがとう」を沢山頂ける素敵なお仕事です。とてもやりがいもありますし将来性も高い職業です。が反面、拘束時間が長く、平日に病院にも行けない、給料は安い、福利厚生は社会保険がやっとなという時代が長く続きました。私の時代はそれで当たり前でし、手に職を付けたらという一心でやってき

株式会社ウイズウイン  
代表取締役

松永 誠史



「九州一、幸せな接骨院になる」と決めたのは実は2022年の秋でした。この文章を書いているのは2023年5月なので1年どころかまだ半年ちょっとです。でも「決めた」ら環境は変わるのには早く、弊社初めのオフィスには出会いました。小さいけれど皆でBQができる庭があり、ウッドデッキがあり、新ストロブもある。まさに「九州一楽しいオフィス」と感じスタッフの喜ぶ顔が浮かんだことを覚えています。ぜひ、遊びに来てください。オフィスの横には大きなコンテナが鎮座しており、そこに「WITH-WIN FUKUOKA BASE」とオフィス名を刻みました。

### 「幸せ」は人それぞれ。 その幸せを満たしたい。

「FUKUOKA」としたのは理由はあります。それは親元を離れ他県から福岡で頑張ってくれているスタッフを「地元」に帰してあげたいという「覚悟」です。弊社で頑張るのも1つの幸せだと思います。でも会社経営をしていると感ずることは「何に幸せを感じるのかは、人それぞれ」ということです。将来性がある業界と想う一方、年々個人での開業をして成功するというのが実は難しくなってきたりしているのも現実的にはあると思います。



師匠や先輩には今でもとても感謝しています。でもいつまでもそれではだめだとも思っています。

### 頑張った先に何を求めるか。 あなたは何が欲しいか。

頑張れば安心して家族を持てる。家族と過ごす時間とお金を豊かにするための1つの手段「だからです。もちろん患者さんに全力で向き合い施術をする。これも豊かな人生の一コマに違いありません。しかし施術だけを「目的」にする。「良い結果」はでないの、「施術」をした先に「何を求める」のかの大きな視点も大切だと思っています。

ならばリスクなしで故郷で院長になれる選択も用意できればと準備を進めています。

なにを持って「九州一」か。毎日生懸命患者さんに向き合う施術者や受付さんが「あ、幸せだな」「入社してよかったな」と思えるときだと思っています。幸せは人それぞれ。それぞれの価値観に見合う会社を作ります。まだはじまったばかりの計画ですが、施術同様に楽しみなながら皆で作りに上げて行きます。もし良ければ「あなたの幸せの価値観」を私たちに聞かせてくれませんか？まずは「九州で一番」を一緒に目指しましょう！最後まで読んでくれて、ありがとうございます。



# 「九州一幸せな接骨院グループ」って 実際、どんなイメージですか？

## みんなでわいわいTalk! 未来に期待できるって楽しいね!

**原口歩**

九州医療スポーツ専門学校 入社6年目

**中山裕仁**

福岡医療専門学校卒 入社9年目

**里隼弥**

長崎医療こども専門学校 入社4年目

**小石春花**

九州医療スポーツ専門学校 入社2年目

**細瀧皓生**

福岡国健・スポーツ専門学校卒 入社9年目

**細瀧** 色々な幸せの形や理想が見てきましたね。ではここからはその幸せを自分達でどう作り出していくかを考えましょう。中山 私は現在院長をしているので良い上司で居れる為に部下の考え、どうすれば良い職場になるかなどの意見を尊重し取り組む事。自らが進んで行動しチャレンジする事で周りの士気などを高め色んなスタッフがチャレンジ出来る雰囲気作りをしていきます。

**里** 私はこの春から院長になりますが、自分から元気や笑顔を伝染させれるように自ら行動して仕事を楽しくやりがいのある仕事と思わせれるようにスタッフの教育、院内の雰囲気良くしていく事をまず実行します。

**原口** 私は協調性を大事にし、スタッフがして欲しい事、患者さんがして欲しい事を周りを見て、常にアンテナをはり、行動します。そしてまだまだ鍼灸に対する認知度が低いので、鍼灸の治療効果や特化した所をスタッフにも患者さんにも伝えて、共有する事で患者さんの満足度を高めて、鍼灸を広めていく事でスタッフや会社へ貢献していきたいと思っています。

**小石** 私は挨拶や気配り、患者さん第一に考え患者さんも院の雰囲気も明るくできるようにしていきます。また技術面においても満足度を継続していく為に常に向上心を持って取り組んでいます。

**細瀧** 今日は集まってくれてありがとうございます。当社は「九州一幸せな接骨院グループになる」と決めましたが、皆さんがどんな状態になったら、「九州一幸せ」と感じれるかを教えていただけますか。

**細瀧** 僕はどうしたら「九州一幸せな接骨院グループ」になれるか考えると、1番は当社に勤めている社員、パートさんが「ここで働いてよかった」と思える事だと思っています。来てくれる患者様を幸せにするのは仕事として当たり前ですが、幸せを提供する上で与える側が幸せと感じていないと提供することができません。また、社員やパートさんのご家族も勤めて良かったと思ってもらえる事も大事だと思います。

**中山** 自分だけではなく全スタッフ、患者さんまでもが認めるくらいの良い接骨院になる事。自由に上司が色々なチャレンジ

どうなったら「九州一幸せ」と思えるか、感じる事ができるか。それぞれの「幸せ」は違うと思うので皆で楽しく話をしてみました。あと、そのために自分は何を頑張りたいかも聞いてみました。

をさせてくれる事。自分自身の功績にしっかりと応えてくれる事。悩みや考え事が少なく施術や仕事に向き合えている事だと思っています。

**里** 九州一幸せな接骨院グループになるにはまずは地域の患者さんから信頼され、愛されるような接骨院になる事と、仕事も楽しみつづけていく事でもみんなが仲良く元氣溢れる接骨院だと思います。

**原口** スタッフ全員が患者さんを笑顔にしたい！と同じ目標を持ち、その目標を達成する為に、どうしたらいいか考えて、日々努力を惜しまずにスタッフ全員が成長していければ、そこに人生の価値ややりがいを感じて、仕事に対する満足感が高まると思います。

スタッフの幸せだからこそ患者さんの事も幸せにできると思います。自分や周りを幸せに出来るのが九州一幸せな接骨院グループだと思っています。

**小石** 私は来ていただいた患者さんが身体も心も笑顔になりスタッフ同士も仲良くもあり切磋琢磨できる接骨院というイメージですね。

**細瀧** 僕はまず、社員とパートさんが良い環境で働ける場所を作る為に、努力し、成果がでて出なくてもまずは評価し感謝を伝える事。仕事の簡潔化し、1人に負担がかかりすぎないようにシステム作り。しっかりと体を休める時間、日を作らせる。社員、パートさんのコミュニケーションをとり、個人の強みを活かした仕事の振り方を大切にします。まずはこれらを頑張りたい環境で幸せな接骨院グループを作りたいと思います。





# 「技術」は正直、自信あり

現実の臨床で役立つかどうか。  
治療家が自信を持てる理論。  
自分が受けて納得できる技術。  
患者に選ばれる施術。

## ■コンビネーション療法

ハイボルテージと超音波の比率は患者さんの状態で見極める。当て方も大切ですが、鑑別はより大切なんです。

## ■産後骨盤矯正

コロナでの生活習慣の変化や日場生活、食事の変化で女性のお困りことは多様化している。鍼灸の考え方もプラスした矯正。



時代が変化し生活様式が変化することで身体への負担や症状も変化しています。同時に接骨院が求められることも変化してきました。その変化に対応できてこそその施術や技術の優劣になり、それは患者数に現れます。「必要とされる施術」であり「施術者が納得できる技術」であること。

## 「来てよかったをすべての人に」 本気で取り組む先の笑顔

私たちは施術者という役割を通して自身を磨き、人生を豊かにします。施術が目的ではありません。むしろ「患者さんが楽しくなる」「患者さんに選ばれる」という「結果」が大切なんです。施術をするのが目的ならば独善的であっても良いですが、我々は結果を重視します。だからこそ自分自身や施術が自然と「磨かれる」「磨きたい」と思えます。それが「やりがい」に繋がります。

「構造医学」という考え方があり私たちはその考え方をベースに骨盤矯正や関節の矯正を行います。慰安的にマッサージをするような施術はしません。常に根拠がある施術を目指してそれがあから患者さんにはしっかり向き合うことができます。弊社には現在5人の鍼灸師が在籍しており、鍼灸部会の勉強会では柔道整復師の院長も全員オブザーバーとして参加をして理解を深めています。筋骨格系だけでは患者さんを本当に楽にできないことを私たちは知っています。だからこそ「虚実」「補瀉」は念頭に入れて施術を行っています。ぜひ弊社に施術を受けにきてください。あなたの「習いたい」「学びたい」を先輩は全力で応援します。あなたの笑顔は私たちの幸せだから。一緒に楽しく磨きあいましょう！

今大切にしていること。  
「全体感」と「補腎」



私たち6人の院長があなたを全力で応援します！



# 「やる気」は希望を生み、 努力は次の「チャンス」を作る!

幸せは十人十色で「責任者になりたくない」「院長は大変そうじゃない」と。そういう価値観も全然いいと思います。でも実際毎日出勤して施術して、それは院長も一般施術者も同じですが、やっぱり給料が違ってきます。院長手当てですね。これを読んでいる学生さんの場合、まだ早いし、やる気と言われても・・・と思う方も居ると思います。でも後で役立つのでできれば最後まで読んでください。

## 患者さんが多い接骨院の 施術は学ぶ価値がある

毎日の勤務の中でどうすれば「信頼」が生まれるのか。まず教わった施術や患者さんへの説明の「再現性」に徹底してこだわってみてください。弊社で言えば沢山の患者さんが来院されています。だからその技術や説明は「学ぶ価値」があると思います。学んだことの再現性を高めれば先輩や院長と同じように患者さんから沢山の「ありがとう」を頂くことができます。まずはそこから初めてください。そうすれば先輩はもっと沢山のことを教えてくれます。その繰り返しはあなた自身に自信をつけてくれます。その自信はやる気に繋がります。この良いスパイラルを掴むには、患者さんから人気のある接骨院に勤務することから始まります。学んだことに価値があり再現することで成果が出る必要があるからです。院長になりたいたか、ならないか。可能性を残しておくのが良い選択ですね!

細瀧院長は頑張る先輩にチャンスを与えることができる施術者になった。施術が上手だの、下手だのの領域を越えた器の大きな施術者になった。これは相当にかっこいい。もちろん一緒に頑張ってきた院長に抜擢された里院長も最初は嬉しきいっばいかもしれないけれど、すぐに今まで頑張ってきた自分についていけるか、驚くことでしょうか。楽しいことばかりではないし、頑張れないときもある。それで当たり前。「がんばろう」と思ったときに頑張ればいいのか。でもかっこいい先輩が居ることを知っていて欲しい。頑張る人を応援してくれる会社があることも知っていて欲しい。ぜひ細瀧院長、里院長に会いにきてください。

## 自分の頑張りは思った以上に 周囲に勇気を与える

一人のやる気は会社を動かし、賦一人の一生懸命は見ている者を支える者に変え、成長を促す。かんとんという「やる気は伝染する」ということですね。接骨院に患者さんが沢山来ると経験も増え自信が付く。そこには院長になりたい人も出てくる。先輩が次のチャンスを掴みにいけば後輩にもチャンスが生まれる。

# 「選ばれる」のは伊達じゃない。 バトンは信頼の証。



## 細瀧 皓生 hosotaki kouki

PICK UP!

第1回目のピックアップは細瀧院長をご紹介しますね。弊社株式会社ウイズウインには、20人の施術スタッフが在籍しています。そのうち7人が院長の役割についています。十人十色といいますが、20人居れば20通りの夢や希望、幸せが存在します。また存在しても良いと思います。ライフステージも様々で入社したての独身の先生も居れば、すでに自宅を購入し家族を持つ方も居ます。例えば家を持ち、家族を持つということは「やる気」に繋がるともありません。もちろん家族を持たなくてもやる気がある先生も居ます。この「やる気」をどう使うか。これとても大切な点ですね。

## 「頑張りたい」と思ったときに 応えてくれる会社を選びたい

成功したいスタッフが居る。自分の可能性を確かめたいスタッフが居る。そしてやる気を注ぐ場所が必要になる。スタッフを信じる社長と「九州一幸せな接骨院グループになる」と決めた会社がある。この必然とも言える組合わせが揃ったことで会社に7院目の「太陽整骨院」が誕生しました。会社の1つの考え方で「2年続けて同じ業務をしない様にしよう」というのがあります。それは先輩から順に新しいことにチャレンジして、後輩に引き継いでいく。会社の活性化や代謝を良くして行く目的があります。細瀧院長は2021年3月に「体福堂整骨院」の新規立ち上げと共に院長に就任しました。今回はその立場や役割に甘んじることなく、自らテ

## 自ら臨むチャレンジができる環境に感謝。

ナントを探して、社長に提案をしてきました。それはとても凄いことです。その熱意が叶い今回、2023年6月に太陽整骨院を開院することになりました。社員自身のやる気があることもその社員に信頼しなければ会社はなかなか出店に踏み切ることができません。日々の細瀧院長の「努力のしかた」や「がんばる方向」が信頼と実力を生むことに繋がりました。この良いサイクルを作る方法を知りたくはないですか? 接骨院業界での1つのサクセス方法なので知っておいて損はないですよ!



福 体福堂整骨院



# private scene 休日はどんな過ごし方をしていますか？



**細瀧 皓生**

太陽整骨院 院長  
今年の目標: 家族でディズニーランド!



私は家族が大好きで、週末は家族と過ごしていることが多いです。子供たちと過ごす時間を大切にしています。今日は一人ちょっと決めてみました。どうですか？トレイニングもしています。身体を鍛えると元気がでます。社内には他にもトレイニングが趣味な人もいますよ。トレイニング方法ならお任せ！

手技やシゴトはとても大切  
だけど、「生き方」はもっと  
大切だと思っている。



**坂元 真一郎**

ななほし接骨院 院長  
今年の目標: メーター級のヒラマサGET!



**木戸 賢士郎**

にじいろ接骨院福津院  
今年の目標: イカを10杯以上。捌きます。



私たちの会社がある福岡県古賀市は海からとても近いです。そして海がとてきれいなんです。釣りをするため遠くまで時間をかけて行かなくてもいい。もちろん！釣れたほうが楽しいに違いありません(笑)が、海にいくだけでもとても元気になる。無理せず頑張る過ぎず、楽しむことが出来るのもフィッシングの良いところですね。繰り返してはいますが、ポイントに海がきれいなんですよ！自慢の海と一緒に釣りしませんか？施術方法も釣りの方法もビカ一的私たちにお任せください。楽しくやりましょう！



**小野 拓哉**

はなまる整骨院 院長  
今年の目標: スコア80切りを目指中!



**里 隼弥**

体福堂整骨院 院長  
今年の目標: ゴルフスコア100切ること。

ゴルフは患者さん多く結構されてる方が多いです。だから自分たちも実際にやっていると患者さんとの会話も弾むし、どこを痛めてしまうかとか、どこに負担がかかるかも分かるので施術に役立ちます。もちろんそれだけではありません。カッコーイイ、楽しい！どこが楽しいか？それはなかなか思ったようにいかないことですね。ボーイもスコアも。だからこそやらいもあるのだと思います。友だちができるのも嬉しいです。色々な方と出会って刺激を受けることが出来るのもゴルフの醍醐味かもしれませんね。一緒に始めてみませんか？



## 私たちのシゴトは患者さんを元気にすること。だから自分を元気にするのも得意なんです！

自分が元気だと周囲の人を元気にすることが出来る

インドア派、アウトドア派それぞれタイプがあると思いますが、社会人になると「休日の使い方」がとても大切になります。特に施術者の仕事というか、役割は「人を元気にすること」なのでまず自分が元気で居ることが大切なんです。そのために「休日を楽しむ」わけですね。そのためにはメリハリも大切です。仕事をするときには全力です。休日は自分を元気にするために全力で楽しむ。そのメリハリがポイントになる。

これから就職をされる皆さんは「さあ！頑張るぞ！」と思っていたり「就職したら今までのように遊びにいく機会が減るかも...」と思っている方も居るかもしれませんね。これから経験していくことだから期待と不安があっても当然です。では先輩たちはどうしてるのかを見てください。

「メリハリ」を楽しむ方法を「知ると「万事ウマクいく」これが楽しい毎日の秘訣」なぜ「メリハリ」が大切かという会社に入社して就職するとうちは例え専門学校の学生時代の長い夏休みは無くなる分、「給料」や「昇給」「昇格」を手に入れることができる。結果今までのような「休日」を濃密にすることが出来るワケです。だから勤務しているときに全力頑張る。自分の好きな趣味を深める、好きな車に乗る、大切な人、家族との時間を過ごす、会社の仲間とチームワークを高める。自分が元気になる方法を見つけて楽しむ。自分が元気になって、患者さんやスタッフを元気にする。それが社会のプロフェッショナルだし、活躍する方法でもあるんですよ。良ければ一度、一緒にやりませんか？楽しい先輩たちがあなたを待っています。

「メリハリ」を楽しむ方法を「知ると「万事ウマクいく」これが楽しい毎日の秘訣



先に1年間がんばって  
もっとイ会社にして  
おきますねー!!



### 入社1年目は年3回帰省交通費負担

入社1年目はやりがいもあるけれど、緊張もあるからGW・お盆休み・お正月休みは実家で休むのも、いいですよ!交通費実費支給します。

### 子供手当を支給

【結婚しても安心手当①】子供1人あたり5,000円を毎月支給しています。子育ては何かとお金がかかるので会社が頑張るあなたを応援します。

### 配偶者手当(1万円)を支給

【結婚しても安心手当②】結婚して家庭を持てば家族の協力や理解がとても大切です。感謝の気持ちを込めて年1回配偶者に1万円プレゼント!

### 旅行手当(3万円)支給

仕事を頑張るためにはメリハリが大切。休日を楽しく過ごすために年1回旅行のタイミングに併せて旅行手当を支給します。

## 2023年追加した福利厚生をご紹介します!

募集要項	
仕事内容	患者様への施術、整骨院業務全般
応募資格	資格取得者及び資格取得予定者
勤務時間	勤務院に準じる
勤務地	福津市、宗像市、古賀市、遠賀郡、福岡市
給与	26万円~41万円
昇給等	年1回
休日 休暇	平日半日・土曜日午後、日祝GW、夏季休暇・冬季休暇
その他	社会保険・労災・雇用保険 社員旅行・研修費

「福利厚生も九州一」  
をめざしています!



入社新人研修

都会にいかんでもよかよ!  
福岡ばりよかやけん!来んね!



「九州一幸せな接骨院グループになる!」

入社新人研修



院内技術研修



社内イベント

